



## Città Metropolitana di Messina

*Ai sensi della L.R. n. 15/2015*

Proposta di determinazione n. 257 del 12/03/2021

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 211 del 18/03/2021

Direzione I Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale  
Servizio Politiche Sociali, del Lavoro, dello Sport, Giovanili ed Occupazionali  
Ufficio Gestione L.S.U. e nuova imprenditoria

**OGGETTO:** Autorizzazione ad assentarsi dal servizio ai sensi dell'art. 33 comma 3 della legge n.104/'92, alla lavoratrice **S. S.** n. 10.12.1975, in attività socialmente utili, inserito nell'elenco di cui all' art. 30 della L.R. 5/2015 - giusto art 74 L.R. n. 17/2004

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**VISTA** l'istanza del 03.03.2021 - protocollo generale n.7562 del 04.03.2021- con cui la lavoratrice, Sig.ra S. S. n. 10.12.1975 in attività socialmente utili inserita nell'elenco di cui all'art. 30 della L.R. 5/2015 - giusta art 74 L.R. n. 17/2004, in assegnazione diretta presso questo Ente ed in servizio presso il Museo Etnostorico "Nello Cassata" di Barcellona P.G. (ME), ha chiesto di poter usufruire dei benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della legge 5.2.1992, n° 104 e ss.mm.ii. per assistere univocamente la madre, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità e non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

**VISTO** il Verbale medico definitivo del 08/02/2021 del Centro Medico Legale INPS di Messina - Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap - approvato ai sensi dell'art. 20 comma 1 della legge 3 agosto 2009, n. 102, dal quale risulta che la madre della dipendente di che trattasi è stata riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3 , comma 3, L.5.2.1992, n. 104;

**VISTA** la dichiarazione sostitutiva di atto notorio della lavoratrice L.S.U. Sig.ra S. S. n. 10.12.1975 che attesta di assistere univocamente la madre, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità e non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

**VISTA** l'istruttoria condotta dal competente Ufficio "Gestione LSU e Nuova imprenditoria";

**VISTO** il 3° comma dell'art. 33 della legge 5 febbraio 1992 n° 104, come modificato con l'art. 24 della legge n° 183 del 04/11/10 (Collegato Lavoro) ;

---

***L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale***

**VISTE** la L.R. n° 48 / 1991 e la L.R. n° 30/2000 che disciplinano l'Ordinamento Regionale degli Enti Locali in Sicilia;

**VISTO** il D. Lgs. n. 267/2000;

**VISTO** il D. Lgs n. 165/2001 che, agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa;

**VISTE** le LL.RR. n. 15/2015 ; n. 8/2016 ;

**VISTO** lo Statuto ed i regolamenti delle'Ente;

**VERIFICATA** l'insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

### **PROPONE**

per quanto espresso nella parte narrativa e che qui s'intende integralmente riportato,

**AUTORIZZARE** la lavoratrice, Sig.ra S. S. n. 10.12.1975 in attività socialmente utili inserita nell'elenco di cui all'art. 30 della L.R. 5/2015, ai sensi dell'art 74 L.R. n.17/2004 , ad assentarsi dal servizio per giorni tre di permesso mensile, fruibili anche in maniera continuativa, o ad ore, nel limite massimo di 12 ore mensili, ai sensi del 3° comma dell'art. 33 della legge 104/'92 come modificato dall'art. 24 della legge n° 183 del 04/11/10 (Collegato lavoro), per assistere univocamente la madre, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità e non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

**DARE ATTO** che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

**DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta oneri per questa Amministrazione.

Il Responsabile del Procedimento

f.to Dott. Gennaro Caputo

La Responsabile del Servizio

f.to Dott.ssa Irene Calabrò

## IL DIRIGENTE

**VISTA** la superiore proposta;

**CONSIDERATO** che la stessa è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti;

**RITENUTO** di provvedere in merito;

### DETERMINA

per quanto espresso nella parte narrativa e che qui s'intende integralmente riportato,

**AUTORIZZARE** la lavoratrice, Sig.ra S. S. n. 10.12.1975 in attività socialmente utili inserita nell'elenco di cui all'art. 30 della L.R. 5/2015, ai sensi dell'art 74 L.R. n.17/2004 , ad assentarsi dal servizio per giorni tre di permesso mensile, fruibili anche in maniera continuativa, o ad ore, nel limite massimo di 12 ore mensili, ai sensi del 3° comma dell'art. 33 della legge 104/92 come modificato dall'art. 24 della legge n° 183 del 04/11/10 (Collegato lavoro), per assistere univocamente la madre, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità e non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

**DARE ATTO** che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

**RENDERE NOTO** ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 così come recepito dall'OREL che il Responsabile del procedimento è il Responsabile dell' Ufficio "Gestione LSU e Nuova imprenditoria" , Dott. Gennaro Caputo ;

**DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta oneri per questa Amministrazione.

LA DIRIGENTE  
Avv. Anna Maria Tripodo

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa **favorevole** .

LA DIRIGENTE  
Avv. Anna Maria Tripodo